

# 经济与管理学院学生党员量化管理制度

为了进一步加强大学生党员的管理，保证经济与管理学院学生党支部工作规范化、制度化，推进我院党风、学风和班风建设，充分发挥学生党员的先锋模范作用和战斗堡垒作用，培养和锻炼出更多高素质、高品质的学生党员，根据《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等相关规定，结合我院学生党建工作实际，特制定学生党员量化管理制度。

## 一、量化管理考核组织机构

量化管理考核组织机构中，成立领导小组，并下设考核组。领导小组由学院分党委副书记担任组长，组员为学生党支部书记及支委会成员。学生党支部书记及支委会成员负责具体的考核工作。

## 二、量化管理考核方式方法

学生党员量化管理考核采取党员自评与支部评定相结合的办法，每一学期对每一名学生党员进行一次评定。自评是学生党员根据考核内容进行自我量化打分，支部评定是对学生党员的量化打分进行审核，确定考核等级。考核基础分设置为 10 分，在此基础上根据加分条款和扣分条款进行加减分。

## 三、量化管理考核加减分条款

### 1. 加分条款

目标及分值	目标内容
思想方面	思想创新，作风正派，工作积极且未出现失误（1分）
	积极对党支部提出意见或建议且被采纳（每条/1分）
	获得表彰或荣誉，校级（每次/1分），校级以上（每次/2分）
学习方面	期末平均学分绩点达到 80 分（1分）
	考取专业相关资格证书（每份/1分）
	获得综合奖学金或与学业相关奖学金（每次/1分）
	学术科技活动或文体活动获奖，须参加团委发文的活动（每次/1分）
工作方面	学生党支部活动组织者（每次/1分）
	学生干部述职优秀或获得优秀学生干部称号（1分）
	协助支部书记整理学生党建工作相关材料（每次/1分）
日常行为	学期内无迟到、早退、旷课（1分）
	学期内宿舍卫生成绩不低于 90 分（1分）
	积极参加学生支部活动，无请假。（1分）

## 2. 扣分条款

目标及分值	目标内容
思想方面	思想不端正，或散播不良言论者，视情节扣分
学习方面	期末考试成绩不及格（每科/-2分），连续两学期挂科（-10分）
	考试作弊（-10分）
工作方面	党员学生干部不积极或工作失误，视情节扣分
	无正当理由不接受支部安排的任务，视情节扣分
日常行为	无故缺席组织生活或支部活动（每次/-3分）
	请假须出示相关证明，经支部书记批准，请假一次-0.5分，累计三次-2分
	在支部大会上，不遵守会议纪律（如讲话，做与支部会议无关的事），将酌情扣0.5—1分

## 3. 量化考核分四个等级

A. 15分以上为“优秀”

B. 12—14分为“良好”

C. 8—11分为“合格”

D. 7分以下为“不合格”

## 四、量化管理考核效力

考核结果是预备党员能否按期转正和优秀学生党员评选的主要依据。学生党员参加奖学金和“优秀学生”等荣誉称号的评选，考核成绩必须合格。考核成绩为A等的，通过评选优秀

学生党员活动进行表彰，在学院网站进行宣传；考核成绩为 C 等的，党支部要加强教育，针对具体项对该党员进行整改提高，促使其不断加强党性修养；考核成绩为 D 等的，不能参加各类先进（包括奖学金和各种荣誉称号）的评选。本人深刻检讨，向组织提交书面材料说明原因，提出整改方案；支部根据调查和书面材料对其进行相应处理；支部成立专门小组对其加强教育指导，监督其整改情况。考核为 D 等的预备党员，一般应延长预备期或取消预备党员资格；连续两次考核为 D 等的正式党员，由学院分党委对其做出相应的党内纪律处分，并上报学校党委组织部。

## 五、说明

1. 量化考核制度由学生支部委员会执行，每学期初公布上一学期考核分数。
2. 其他未尽事宜，由学生支部委员会进行核定并进行相应加减分。
3. 本制度自公布之日起开始实施。